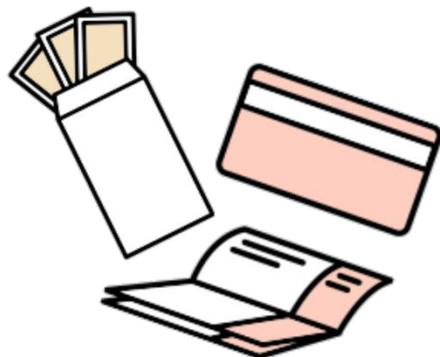


弊社のサポートを受けるための最低条件

🗨️ 申請できる

- 1) 現職で社会保険に1年以上加入
※1年未満の人：
前職から1日も空さなく転職している場合は合算可
- 2) 退職日を含めた連続した4日間を休む(傷病手当金)
※有給休暇や公休、欠勤など
- 3) 何かしらの症状がある
※定期的に通院をしてみようと思う(通院している)



※保険組合によっては条件が異なる場合があります！

🗨️❌ 申請できない

- ✓ ○○国民健康保険

🗨️👤 今退職者の場合

- ✓ すでに失業手当を申請している

※上記2点に当てはまってしまうと
弊社のサポート受けていただくことはできません

給付金アシストがサポートする給付金は2つ



傷病手当金

- ケガ、病気などで会社を休んだ日にもらえる給付金

毎月の支給額：
(月収)の約**65%**

最大18ヶ月



+



失業手当

- 退職した後にもらえる手当

毎月の支給額：
(月収)の
約**45~65%**

3~10ヶ月間



傷病手当金+失業手当

この2つを合わせて**最大28か月間受給できる!**

失業手当について

👍 失業手当について

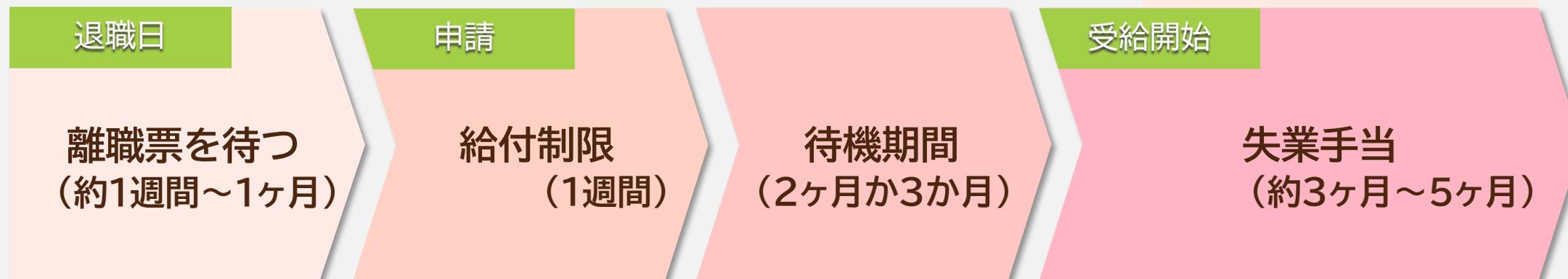
失業手当とは、退職後の求職活動を行っている期間中に支給される給付金です

- 受給できる金額は、毎月の総支給(月収)の約50~80%
- 受給できる期間は、90~150日程度
- ※退職時の年齢や雇用保険の加入年数、退職理由などによって決まります

✓ 退職日から受給開始まで、約3ヶ月ほどかかることが多い！



受給開始までのイメージ図(自主都合退職)



再就職手当 ハローワークで受け取れる就職祝い金

👍 対象

- ✔️ 失業手当の申請条件を満たしている方
- ✔️ 失業手当の対象期間中に、**早期に安定した職業**に就いた方
- ✔️ 失業手当の支給残日数が**1/3以上**残っていること

👍 受給金額

貰わなかった失業手当の**約60%~70%**が一括で支給される

約51万円 × 70% = 約36万円
(失業手当3ヶ月分)

Aさん
の
場合



傷病手当金とは

傷病手当金とは、**病気や怪我**で会社をお休みした時に、**生活の保証**として支給される手当金です

支給額

毎月の平均の総支給額(月収)の

65%

例

月収30万円の人の場合

30万円 × 0.65
= 19万5千円



ただし、支給するには

病院に通院しておく必要

があります！



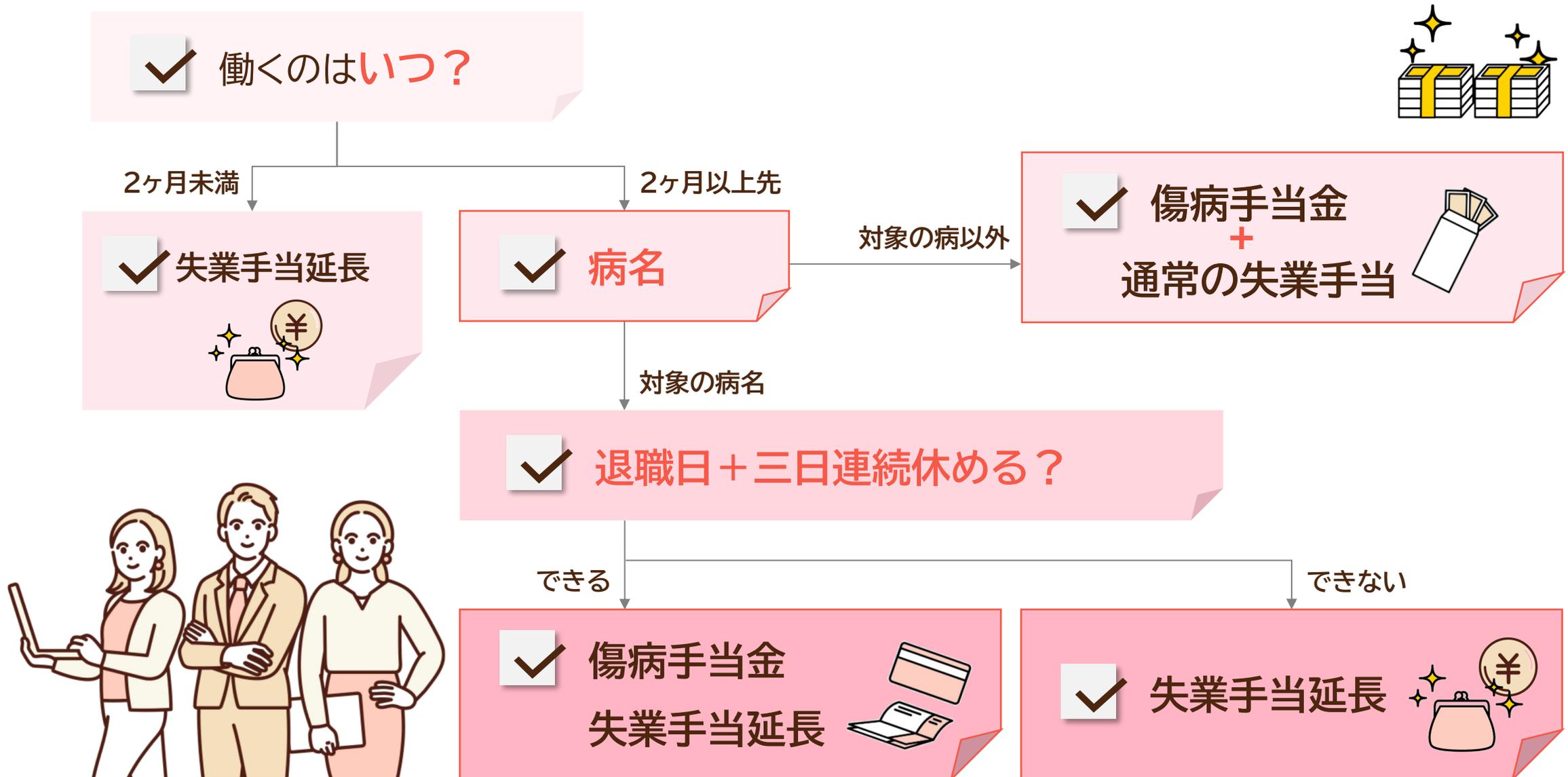
実はこんな症状でも対象になりえます

- ✓ 気分が落ち込む、やる気が起きない、イライラする
- ✓ 不安感がある
- ✓ 夜眠れない、朝早く目が覚める、昼間眠くなる
- ✓ 会社と合わない、上司と合わない等の環境によるストレスを感じる
- ✓ 朝起きれない
- ✓ 体の疲れがなかなかとれない
- ✓ 会社に行くのが少しつらい
- ✓ 満員電車が憂鬱、上司に会いたくない



『日本国民の **9割** は対象になる可能性が高いと言われています！』

フローチャート

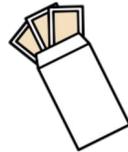


料金体系(失業手当のみ)

総額



一括 **220,000円(税込)**



分割 **280,000円(税込)** 最大6回払

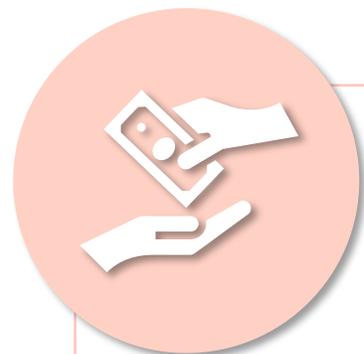
※初回5万円 以降月々46000円



(例)



傷病手当金 + 失業手当



一括

43.78万円
(税込)



分割

52.8万円(税込)
(毎月4.4万円 x 12ヶ月)

お支払いパターン

1 銀行振込 ※2営業日以内

2 銀行振込 + クレジットカード
(例) 20万円 + 19.8万円

3 クレジットカード ※2営業日以内

(例)カード会社で月々2万円分割に変更(1/10契約)



傷病手当金 + 失業手当 早く就職した場合

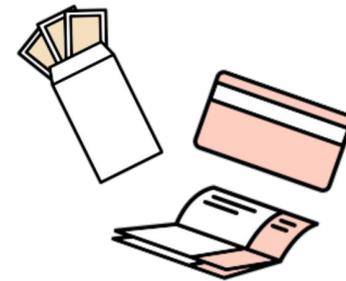
🗨️ 例 傷病手当金を3ヶ月もらって、再就職をする場合

❑ 傷病手当金のサポート料金

44,000円 x 3ヶ月 = 132,000円

❑ 失業手当金のサポート料金

分割 280,000円 ご一括 220,000円



11.6万円お得!

合計
(分割の場合)

132,000円 + 280,000円 = 412,000円(税込)

85,800円お得!

ご一括の場合

132,000円 + 220,000円 = 352,000円(税込)

比較表

失業手当 延長

早く働きたい人向け



傷病手当金 × 失業手当

数ヶ月休む人向け



傷病手当金 × 失業手当 延長

長く休みたい人向け



料金一括

220,000円(税込)

437,800円(税込)

437,800円(税込)

分割

280,000円(税込)

月々44,000円(税込)

月々44,000円(税込)
+
280,000円(税込)

分割最大料金

280,000円(最大6回)

528,000円(最大12回)

528,000円(最大12回)

もらえるお金とサポート料金・手残りのイメージ(分割)

◆例 月収30万円の場合(社保加入歴3年、30歳)



失業手当のみ

失業期間(月)	受給総額	サポート料金	手残り
1	1,281,420	280,000	1,001,420
2	1,391,256	280,000	1,111,256
3	1,446,174	280,000	1,166,174
4	1,391,256	280,000	1,111,256
5	1,464,480	280,000	1,184,480
6	1,537,704	280,000	1,257,704
7	1,281,420	280,000	1,001,420
8	1,464,480	280,000	1,184,480
9	1,647,540	280,000	1,367,540
10(45歳未満最大)	1,830,600	280,000	1,550,600



傷病手当金+失業手当延長

受給内容	受給総額	サポート料金	手残り
傷2+再	1,671,420	368,000	1,303,420
傷3+再	1,866,420	412,000	1,454,420
傷4+再	2,061,420	456,000	1,605,420
傷5+再	2,256,420	500,000	1,756,420
傷6+再	2,451,420	528,000	1,923,420
傷7+再	2,646,420	528,000	2,118,420
傷8+再	2,841,420	528,000	2,313,420
傷9+再	3,036,420	528,000	2,508,420
傷10+再	3,231,420	528,000	2,703,420
傷11+再	3,426,420	528,000	2,898,420
傷12+再	3,621,420	528,000	3,093,420
傷18+再	4,791,420	528,000	4,263,420

基本的に傷病手当金をもらっている方が **手残りの金額は多くなる**

もらえるお金とサポート料金・手残りのイメージ(一括)

◆例 月収30万円の場合(社保加入歴3年、30歳)



失業手当のみ

失業期間(月)	受給総額	サポート料金	手残り
1	1,281,420	220,000	1,061,420
2	1,391,256	220,000	1,171,256
3	1,446,174	220,000	1,226,174
4	1,391,256	220,000	1,171,256
5	1,464,480	220,000	1,244,480
6	1,537,704	220,000	1,317,704
7	1,281,420	220,000	1,061,420
8	1,464,480	220,000	1,244,480
9	1,647,540	220,000	1,427,540
10(45歳未満最大)	1,830,600	220,000	1,610,600

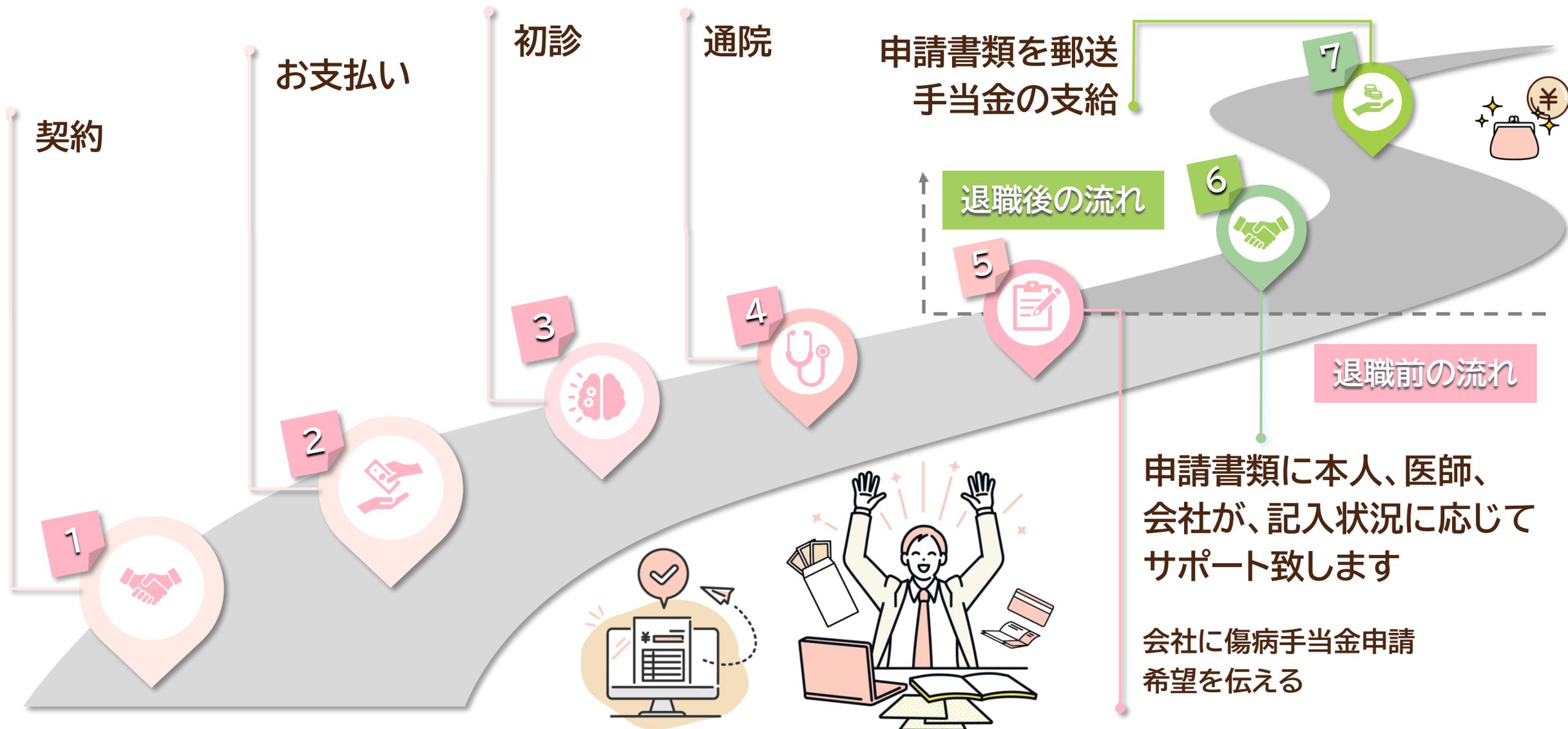


傷病手当金+失業手当延長

受給内容	受給総額	サポート料金	手残り
傷2+再	1,671,420	368,000	1,303,420
傷3+再	1,866,420	412,000	1,454,420
傷4+再	2,061,420	437,800	1,623,620
傷5+再	2,256,420	437,800	1,818,620
傷6+再	2,451,420	437,800	2,013,620
傷7+再	2,646,420	437,800	2,208,620
傷8+再	2,841,420	437,800	2,403,620
傷9+再	3,036,420	437,800	2,598,620
傷10+再	3,231,420	437,800	2,793,620
傷11+再	3,426,420	437,800	2,988,620
傷12+再	3,621,420	437,800	3,183,620
傷18+再	4,791,420	437,800	4,353,620

基本的に傷病手当金をもらっている方が **手残りの金額は多くなる**

退職日までの流れ



サポート内容

退職前

通院について

- ・ 予約時期、診断書の取得時期、医師とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- ・ 案内
- ・ 診断書の内容確認
- ※記載内容に注意点あり
- ・ 適切な通院方法指導

退職方法について

- ・ 会社とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- ・ 退職日の設定案内
- ・ 適切な有給休暇の取り方案内
- ・ 申請書類の送付依頼指導

初回申請

通院について

- ・ 申請書類の記入依頼方法指導
- ・ 記入内容確認
- ※医師が間違えていることも多々あり
- ・ 適切な通院方法指導

申請について

- ・ 申請書類の準備指導
- ・ 事前手続き、書類記入内容の案内
- ・ 書類記入内容確認
- ・ 申請書類の送付時期、送付先案内
- ・ 追加書類準備、作成、送付指導
- ※再発行不可の必要書類あり
- ・ 会社とのやり取り指導

初回の 給付金受給後

通院について

- ・ 書類の記入内容確認
- ・ 適切な通院方法指導

申請について

- ・ 書類記入内容の案内
- ・ 事前記入内容確認
- ・ 送付時期、送付先案内
- ・ 会社とのやり取り指導
- ・ 受給中の注意事項案内
- ・ 追加書類準備作成指導
- ・ 雇用保険の手続き案内
- ・ 保険組合とのやり取り指導
- ※再発行不可の書類あり

退職後

その他

- ・ 引越し時の手続き案内、転院時の手続き案内
- ・ 会社に拒否された際の対処方法の案内(3人に1人程度)
- ・ 医師に拒否された際の対処方法の案内(5人に1人程度)
- ・ 保険組合に拒否された際の対処方法の案内(20人に1人程度)

社会保険給付金サポートを使わないと・・・？

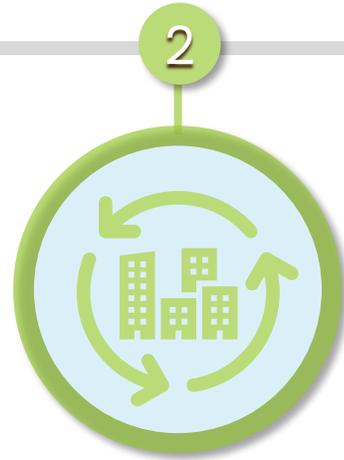
4つの関門をすべて自分で調べて、伝えて、申請しないとイケない



申請方法が分からない

- ✓ 手順は？
- ✓ 申請書類の記入は？
- ✓ 提出先は？

どこで聞けば良いのか、何を聞けば良いのかも分からない



会社に拒否される

- ✓ 条件を満たしていない
- ✓ 有給だから利用できない
- ✓ 必要書類が足りない
- ✓ 退職後は関係ない

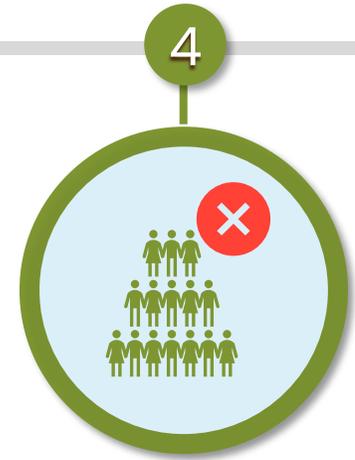
「詳しく話を聞きたい」と
何度もやり取り、先延ばし
いつの間にか、
説得(論破)される



医師(病院)に拒否される

- ✓ 記入内容がわからない
- ✓ 正しい通院をしていない
- ✓ 薬を受け取っていない
- ✓ 診断書を発行できない

医師は治療のプロ
給付金のプロではない！



保険組合に拒否される

- ✓ 初診日が条件を満たしていない
- ✓ 途中で病院が変わっているからダメ
- ✓ 記入内容が間違っている

“受給するための方法”は
教えてくれず
“受給できない理由”ばかり
を教えてくれる

弁護士・社会保険労務士の範囲・料金の比較



→赤文字の箇所のみ代行→ 1回につき5万円程度 → 5万円 x 18ヶ月 = **90万円!**

※着し金や相談料を取ることが多く、返金保証もない!

退職前

通院について

- おすすめクリニック案内 (希望者のみ)
- 予約時期、医師とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- 診断書の取得時期、方法案内
- 診断書の内容確認
- ※記載内容に注意点あり
- 適切な通院方法指導

退職方法について

- 会社とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- 退職日の設定案内
- 適切な有給休暇の取り方案内
- 申請書類の送付依頼指導

初回申請

通院について

- 申請書類の記入依頼方法指導
- 記入内容確認
- ※医師が間違えていることも多々あり
- 適切な通院方法指導

申請について

- 申請書類の準備指導
- **事前手続き、書類記入**内容の案内
- 書類記入内容確認
- **申請書類の送付**時期、送付先案内
- **追加書類準備、作成、送付**指導
- ※再発行不可の必要書類あり
- **会社とのやり取り**指導

初回の 給付金受給後

通院について

- 書類の記入内容確認
- 適切な通院方法指導

申請について

- **書類記入**内容の案内
- 事前記入内容確認
- **送付**時期、送付先案内
- **会社とのやり取り**指導
- 受給中の注意事項案内
- **追加書類準備**作成指導
- 雇用保険の手続き案内
- **保険組合とのやり取り**指導
- ※再発行不可の書類あり

退職後

その他

- 引越し時の手続き案内、転院時の手続き案内
- 会社に拒否された際の対処方法の案内(3人に1人程度)
- 医師に拒否された際の対処方法の案内(5人に1人程度)
- 保険組合に拒否された際の対処方法の案内(20人に1人程度)

社会保険給付金アシストの特徴

POPULAR

➤ 24時間365日
相談可能



24h

POPULAR

➤ 全額返金保証



POPULAR

➤ 無料で
退職代行を
ご利用可能



退職代行SARABA



SARABA
退職代行サービス

もうこんな仕事とはおさらばだ!!

労働組合が運営する退職代行SARABA

- 弁護士法違反の心配なし!
- 職歴関係なし
- 退職できない場合

交渉可能 即日退職OK 100%返金保証

あなたの会社を「SARABA」で「おさらば」しませんか?
24時間365日いつでも無料相談OK!

ご注意ください

退職代行SARABA @saraba_taisyoku

退職代行SARABAです。あなたの代わりに退職し

199 Following 330 Followers

Tweets

退職代行SARABA @saraba_taisyoku · Aug 17, 2022

退職代行SARABAは労働組合が運営する退職代行SARABAに生まれ変わりました。

大きな違いとしては、交渉が可能になったということ！
そのため、より利用者に満足いただけるサービスになりました。

SARABAでおさらばしませんか？

line.me/R/ti/p/%40deat...

もうこんな仕事とはおさらばだ!!

労働組合が運営する退職代行SARABA

あなたの会社を「SARABA」で「おさらば」しませんか？
24時間365日いつでも無料相談OK

- 2018年創業の退職代行会社の中では老舗
- 総代行件数4万人以上
- 労働組合のため会社と交渉も可能
- 24時間365日問い合わせ可能



サポート利用をお勧めする人、しない人

◎ おすすめする人

- ✓ 退職後しばらくゆっくりしたい
- ✓ 次のステップに向けた準備をしたい
(資格取得など)
- ✓ あせらず転職先を探したい
- ✓ 退職後、確実に給付金を受給したい



× おすすめしない人

- ✓ 自分で完璧に申請できる自信がある
- ✓ まったく症状がない



ご紹介キャンペーンについて

もし紹介者がいれば、

ご紹介者様とご友人に3万円ずつプレゼント!!

紹介者の数が増えればさらに!?



料金体系(傷病手当金 分割)

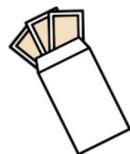
料金体系

月々**4**万円(税込4.4万円) x 利用月分



3ヶ月利用なら

月々**4万円** x **3ヶ月** (税込4.4万円) ▶ **12万円** (税込13.2万円)



- ✓ 最長でも12ヶ月分しか料金はかからない
- ✓ 最低契約期間は3ヶ月(3月31日退職の場合・6月以降)

支払い方法

- クレジットカード定期払い
- 口座振替



(例)



失業保険延長 比較表



利用した場合

- ✓ 失業手当が多くもらえる
(通常3か月の方の場合3倍以上!!)
- ✓ 再就職手当も多くもらえる
- ✓ 失業手当が1か月後から受給開始
(7日+28日後)



- 受給するためには対象の診断が必要
- 利用した方が60~150万円多くもらえる
- 返金保証もついているのでリスクゼロ



利用しない場合

- ✓ 失業手当**3か月後**から受給開始
(2か月給付制限期間+1か月後に受給)
- ✓ 1か月以内に再就職手当をもらう
場合、ハローワークからの紹介で
ないと**ダメ**



申請代行ではないからお得にご利用いただけます

申請代行ではないので、とてもお得にご利用いただけます



もし手当金が受給できなかった場合、
いただいたサポート料金を“全額返金”致します！